Na temelju odredbe članka 46. stavka 2. alineje 8. Statuta Doma za odrasle osobe ovisnike o alkoholu, drogama, kockanju i drugim oblicima ovisnosti ZAJEDNICA SUSRET članka 19.stavka2.Zakona o zaštiti na radu(“Narodne novine”, broj 71/14,118/14,154/14, 94/18 i 96/18), ravnateljica Doma za odrasle osobe ovisnike o alkoholu, drogama, kockanju i drugim oblicima ovisnosti ZAJEDNICA SUSRET, Bernardica Juretić Rožman ,donosi

**PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU**

I.

OPĆEO DREDBE **Članak 1.**

Pravilnikom o zaštitina radu (u nastavku:Pravilnik) uređuje se organizacija provedbe zaštite na radu te prava, obveze I odgovornosti ovlaštenika I radnika u domu socijalne skrbi – Domu za odrasle osobe ovisnike o alkoholu, drogama, kockanju i drugim oblicima ovisnosti ZAJEDNICA SUSRET, u svojstvu poslodavca, (u daljnjem tekstu:Poslodavac),a sve sa svrhom sustavnog unaprijeđivanja sigurnosti i zaštite zdravlja radnika I osoba na radu,sprečavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u svezi s radom.

Odredbe ovoga Pravilnika primjenjuju se u svim djelatnostima u kojima radnici obavljaju poslove za poslodavca.

**Članak 2.**

Poslodavac sustavnim organiziranim djelovanjem uređujeo rganizaciju rada i izvođenje radnih postupaka, pa se ovim Pravilnikom polazi od te i takve organizacije,kako bi se kroz primjenu osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu u skladu sa općim načelima prevencije, postigla najveća svrha zaštite na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu(u nastavku:Zakon)i drugim propisima.

**Članak 3.**

Poslodavac je dužan stanje zaposlenika posebno štititi odlukama o rasporedu rada, radnog vremena,odmora i dopusta te u ostvarivanju drugih prava u granicama primjerenima njihovoj životnoj dobi.

**Članak 4.**

Poslodavac je dužan primjenjivati osnovna,posebna i priznata pravila zaštite na radu od uvođenja zaposlenika u posao do prestanka radnog odnosa.

U svrhu unapređivanja sigurnosti i zaštite zdravlja radnika Poslodavac je obvezan poboljšavati razinu zaštite na radu i usklađivati radne postupke s promjenama I napretkom u području tehnike, zdravstvene zaštite,ergonomije i drugih znanstvenih I stručnih područja,te ih organizirati tako da smanji izloženost radnika opasnostima, štetnostima i naporima,propisanima procjeni rizika, a osobitoizloženost jednoličnom radu, s nametnutim ritmom, radu po učinku u određenom vremenu (normirani rad), radi sprečavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi s radom.

**Članak 5.**

Ovaj Pravilnik o zaštiti naradu ne utječe na primjenu povoljnije zaštite na radu za radnika,ako je ta povoljnija zaštita propisana zakonom ili drugim propisom.

II.

**ORGANIZIRANJEI PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU**

**Članak 6.**

Poslodavac je obvezan organizirati i provoditi zaštitu na radu, vodeći pri tome računa o prevenciju rizika, stanjem zaštite na radu i brojem radnika te obavještavanju,osposobljavanju,organizaciji i sredstvima.

Poslodavac je obvezan stručnjaku zaštite na radu omogućiti ispunjavanje obveza te u svezi s time osigurati mu potrebno vrijeme, opremu i ostale uvjete za rad te potrebno stručno usavršavanje iz zaštitte na radu i snositi troškove toga osposobljavanja.

Poslodavac je obvezan provoditi prevenciju u svim radnim postupcima,u organizaciji rada i upravljanju radnim postupcima,pri čemu mora osigurati radnicima najveću moguću razinu zaštite na radu.

Poslodavac je u organizaciji radnog procesa i povjeravanju poslova radniku obvezan voditi računa o sposobnostima radnika koje mogu utjecati na zaštitu na radu.

Poslodavac može umjesto ravnatelja ovlastiti i drugog zaposlenika da bude ovlaštenik Poslodavca za zaštitu na radu, na način da se ovlasti za provođenje zaštite na radu prenesu na ovlaštenika u pisanom obliku, u okviru njegovog djelokruga rada.

Poslodavac određuje radno vrijeme ovlašteniku koje će raditi(dnevno,tjedno ili mjesečno) na poslovima zaštite na radu.

**Članak 7.** Poslodavac:

1. u cilju unaprijeđenja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu procjenjuje opasnosti, štetnosti,napore za život i zdravlje radnika radi njihovog sprečavanja ili smanjenja, te izrađuje ili posjeduje procjenu rizika

2. donosi opće akte,planovei programe mjera zaštite na radu,pisane upute, odluke i druge akte iz ove oblasti;

3. osniva pomoćna radna tijela

4.osigurava potrebne uvjete za rad inspektora, drugih ovlaštenih i osposobljenih fizičkih i pravnih osoba za zaštitu na radu u svim prostorima Poslodavca;

5. omogućuje osposobljavanje iz područja zaštite na radu te osposobljavanje radnika za rad na siguran način;

6.po potrebi daje odgovarajuće obavijesti i pisane upute radnicima s obzirom na opasnosti,štetnosti i napore po sigurnosti zdravlje u svezi s djelatnošću Poslodavca;

7.postavlja znakove sigurnosti I znakove općih obavijesti sukladno odgovarajućim propisima;

8. osigurava potrebnu zaštitu posebno osjetljivih skupina radnika

9. omogućuje redovito održavanje objekata namijenjenih za rad u stanju koje neugrožava sigurnosti zdravlje radnika te provodi ispitivanja pojedinih vrsta instalacija;

10.osigurava odgovarajuća osobna zaštitna sredstva;

11.ispituje, putem za to ovlaštenih osoba, ustanova i trgovačkih društava,radni okoliš i radnu opremu te obavlja redovite preglede svih sredstava za rad i osobnih zaštitnih sredstava;

12.poduzima sve mjere da do požara ne dođe, odnosno svodi opasnost na najmanju moguću mjeru;

13.osposobiti sve radnike za preventivno gašenje požara;

14.organizira i osigurava evakuaciju i spašavanje za slučaj izvanrednog događaja koji možeu groziti sigurnost i zdravlje zaposlenih i drugih osoba koje borave u prostorima Poslodavca;

15.provodi vježbe spašavanja i evakuacije najmanje jedanput u 2 godine;

16.organizira i osigurava pružanje prve pomoći i medicinske pomoći;

17.provodi zaštitu nepušača,te zabranu uzimanja alkohola I drugih sredstava ovisnosti;

18.vodi evidencije i knjige nadzora iz područja zaštite na radu;

19.surađuje s inspektorom rada i specijalistom medicine rada, s povjerenikom radnika za zaštitu na radu ukoliko je izabran, radničkim vijećem i sindikatom;

20.provodi i druge poslovezaštite na raduu skladu s propisima;

21.prenosi ovlasti za obavljanje poslova zaštite na ovlaštenika i stručnjaka zaštite na radu(ovlašteno trgovačko društvo)u skladu s Pravilnikom i Zakonom.

**Članak 8.**

Ovlaštenik zaštite na radu mora proći osposobljavanje za obavljanje poslova zaštite na radu po posebnom program osposobljavanja ovlaštenika i autonomnim aktima Poslodavca.

**Članak 9.**

Poslodavac ovlašćuje ovlaštenika za zaštitu na radu osobito za to da:

1) radniku koji nije osposobljen za radna siguran način nedopusti rad bez nadzora osposobljenog radnika

2) radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete,nedopusti obavljanje poslova sposebnim uvjetimarada,odnosnoda radnikukoji višeneispunjavatražene uvjete zabrani da nastaviobavljati posloves posebnim uvjetima rada

3) posebnoosjetljivimskupinamaradnikanedozvolidaobavljajuposlovekoji bimoglinanjihštetno utjecati

4) isključiizuporaberadnuopremukojanijeispravna,odnosnosigurna, kaoi osobnu zaštitnuopremu na kojoj nastanupromjene zbog kojih postoje riziciza sigurnost i zdravlje radnika

5) usuradnjisastručnjakomzazaštitunaraduosiguraevidentiranjesvake nezgode i ozljede na radu te svakog slučaja postupanja radnika u skladu s Zakonom

6)nadziredaradniciradeuskladuspravilimazaštitenaradu, uputama poslodavca,odnosno proizvođača radne opreme,osobne zaštitne opreme, opasnihkemikalijaibioloških štetnostitedakoristepropisanu osobnu zaštitnu opremu

7) radniku zabrani radakoga obavlja suprotno podstavku6.ovogačlanka

8)osigurapotrebanbrojradnikaosposobljenihzaevakuacijuispašavanje, za pružanjeprvepomoćite da im stavinaraspolaganje svupotrebnuopremu

9) osiguradaseuvrijemeradanepijualkoholnapićatedaseneuzimaju drugasredstvaovisnosti, odnosno dazabraniradradnicimakojisunaradu pod utjecajem alkoholaili drugih sredstavaovisnosti i da ihudalji smjesta rada.

Članak 10.

Poslodavac je obvezan ovlašteniku osigurati uvjete za rad te ga nesmije staviti u nepovoljniji položaj zbog poduzimanja aktivnosti us kladu s pravilima zaštite na radu te postupanja po pravilima struke i danim ovlaštenjima poslodavca.

Pod uvjetima za rad podrazumijevaju se samostalnost ovlaštenika u donošenju I provođenju odluka te samostalnost u raspolaganju sredstvima koja mu je obvezan osigurati poslodavac.

Članak 11.

Poslodavac je obvezan imati procjenu rizika izrađenu upisanom ili elektroničkom obliku,koja odgovarapostojećim rizicima na radui u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada.

Poslodavac je obvezan na temelju procjene rizika primjenjivati pravila zaštite na radu, preventivne mjere, organizirati i provoditi radne i proizvodne postupke,odnosno metode te poduzimati druge aktivnostiza sprječavanje i smanjenje izloženosti radnika utvrđenim rizicima,kako bi otklonio ili sveo na najmanju moguću mjeru vjerojatnost nastanka ozljede na radu,oboljenja od profesionalne bolesti ili bolesti u vezi s radom te kako bi na svim stupnjevima organizacijerada i upravljanja osigurao boljura zinu zaštite na radu.

Poslodavacje obvezan radnike I njihovepredstavnikeuključitiu postupak procjene rizika na način propisan ovimZakonom.

Članak 12.

Troškove provođenja zaštite na radu snosi poslodavac,odnosno njezino provođenje ne smije teretiti radnika.

Članak 13.

U skladu sa Zakonom Poslodavac poslove zaštite na radu može obavljati sam ako ispunjava propisane uvjete ili obavljanje tih poslova može ugovoriti radu sa stručnjakom zaštite na radu.

Poslodavac može ugovoriti obavljanje poslova zaštite na radu prema članku

21.Zakona s ovlaštenom osobom samo u slučaju kada zbog objektivnihi opravdanih razloga ne možete poslove obavljati sam.

Ovlaštena osoba je dužna pisanim putem odrediti jednog ili više stručnjaka zaštite na radu za obavljanje poslova zaštite na radu kod toga poslodavca.

Članak 14.

O obavljenom unutarnjem nadzoru zaštite na radu sastavljaju se I čuvaju dokumenti,koji mogu biti u pisanom ili elektroničkom obliku.

III.

OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD NA SIGURAN NAČIN Članak 15.

Poslodavac je obvezan,na temelju procjene rizika, osposobiti radnika za rad na siguran način,i to:

1) prije početka rada

2) kod promjena u radnom postupku

3) ko duvođenja nove radne opreme ili njezine promjene

4) kod uvođenja nove tehnologije

5) kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada

6) kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima,štetnostima ili naporima na radu.

Poslodavac će osposobljavanje provesti na način da radnika obavijesti o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika(o organizaciji rada,rizicima i način uizvođenja radnih postupaka i sl.), da radniku objasni i da radnika osposobi za praktičnu primjenu mjera zaštite na radu koje jed užanprimjenjivatitijekomradau skladu s procjenom rizika kojima je izložen na radu i u vezi s radom.

Članak 16.

Poslodavac ne smije dozvoliti samostalno obavljanje poslova radniku koji prethodno nije osposobljen za rad na siguran način.

Radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način poslodavac je obvezan osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način,ali ne dulje od 60 dana.

Članak 17.

Poslodavac,odnosno njegov ovlaštenik moraju biti osposobljeni i moraju se stručno usavršavati iz područja zaštite na radu, u skladu s procjenom rizika.

Članak 18.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način obavlja se po Programu osposobljavanja radnika za rad na siguran način.Osposobljavanju zaštite na radu, dužni su pristupiti svi radnici.

Program osposobljavanja ulaziu sustavpravilazaštite naradu.

Članak 19.

Program osposobljavanja radnika se sastoji od teoretskog osposobljavanja koje se provodi za sve radnike ovisno o poslovima koje će obavljati i praktičnog osposobljavanja na mjestu rada,osim za poslove s malim rizicima prema važećoj procjeni rizika za koje je dovoljno provesti teoretsko osposobljavanje.

Članak 20.

Za osposobljavanje iz područja zaštite na radu,Poslodavacje dužano sigurati stručne osobe,prostor, potrebnu dokumentaciju i didaktička sredstva.

Članak 21. Organizator osposobljavanja utvrđuje način provjere.

Ocjena praktične osposobljenosti daje se na radnom mjestu na kojem radnik radi (promatranjem i ocjenom radnih postupaka).

Članak 22.

Zapisnik o osposobljenosti za rad na siguran način izdajei potpisuje stručnjak zaštite naradi i Poslodavacili njegov ovlaštenik za zaštituna radu.

Zapisnike o osposobljenosti za rad na siguran način čuva Poslodavac u evidencijam aradnika.

Članak 23.

Poslodavacje obvezan osposobljavanje radnika, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu ukoliko je izabran provoditi tijekom radnog vremena o svom trošku.

Članak 24.

Poslodavac,odnosno njegov ovlaštenik moraju biti osposobljeni i moraju se stručno usavršavati iz područja zaštite na radu, u skladu s procjenom rizika.

IV.

OBAVJEŠĆIVANJE I SAVJETOVANJE Članak 25.

Poslodavac je obvezan obavijestiti radnike, povjerenika radnika za zaštitu na radu ukoliko je izabran, stručnjaka zaštite na radu,ovlaštenu osobu ako je s njom ugovorio obavljanje poslova zaštite na radu, i druge osobe o svim rizicima I promjenama koje bi mogle utjecati na sigurnosti zdravlje radnika,a osobito o:

1) rizicima vezanim za mjesto rada i narav ili vrstu poslova,o mogućem oštećenju zdravlja te o zaštitnimi preventivnimmjeramaiaktivnostimau svakomradnom postupku

2)mjeramapružanjaprvepomoći, zaštiteodpožara,zaštiteispašavanja radnikate o

radnicima koji ih provode.

Poslodavac je obvezan pisanim uputama osigurati provedbu radnog postupka u skladu s pravilima zaštite na radu te je obvezan dati radnicima upute.

Poslodavac je obvezan osigurati da pristup mjestima rada na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada imaju samo radnicikojisudobili pisaneupute zarad nasigurannačin iosobnuzaštitnu opremučijaobvezna uporabaproizlazi iz procjene rizika.

Poslodavacje obvezan stručnjakuzaštitenaradu, ovlašteniku i povjereniku radnikazazaštitunaraduukolikojeizabranučinitidostupnom odgovarajuću dokumentaciju,a osobito:

1) procjenu rizika i popis mjera koje se provode u svrhu uklanjanja ili smanjenja procijenjenih rizika

2)evidencijeiisprave,kojejeobvezanvoditiičuvatiuskladusodredbama

Zakona

3) upravnemjere koje jenaredio nadležni inspektor.

Uslučajusvakesmrtneiliteškeozljede naradu,utvrđenogslučaja profesionalnebolestiinalazanadležnoginspektora kojimjeutvrđen nedostatak u provedbi zaštite na radu,poslodavacje obvezan o nastanku događaja odmah izvijestiti povjerenikaradnikazazaštitunaradu ukoliko je izabran.

U slučajusvakesmrtneiliteškeozljede naradu,poslodavacje obvezan pozvatinaočevidnamjestimarada povjerenikaradnikazazaštitunaradu ukolikoje izabran.

Poslodavacje obvezanpravodobnodatiradnikuuputeo postupanju uslučaju nastankaneposrednogrizikazaživotizdravlje,kojemuje, ilibimogaobiti izložen,kaoiomogućimmjeramakojejeutomslučajupotrebnopoduzeti radi sprječavanja ilismanjivanja rizika.

V.

POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA Članak 26.

Odredbama oposlovimasposebnimuvjetimaradautvrđujusezahtjeviglede dobi, spola,završenogobrazovanja,zdravstvenogstanja,tjelesnogstanja, psihofizičkihsposobnostikojimamoraju udovoljavatiradnicizarasporedna te poslove.

Posebna pravilazaštite naradu obuhvaćajui pravai obvezeu vezi s:

1) organizacijomradnogvremena i korištenjem odmora

2) načinom korištenja odgovarajuće osobne zaštitne opreme

3) posebnimpostupcimapri uporabi,odnosno izloženosti fizikalnim štetnostima, opasnim kemikalijama,odnosno biološkim štetnostima

4) postavljanjem sigurnosnih znakovakojimasedaje informacijaili uputa

5) uputamaoradnimpostupcimainačinuobavljanjaposlova,posebnoglede trajanjaposla,obavljanjajednoličnogradai rada poučinkuu određenom vremenu(normiranirad)teizloženostiradnikadrugim naporimanaraduiliu vezis radom

6) postupcimas ozlijeđenim ilioboljelim radnikom dopružanjahitne medicinske pomoći, odnosno doprijemau zdravstvenuustanovu.

Članak 27.

Osobus kojomnamjeravasklopiti ugovoro radu zaobavljanje poslovas posebnimuvjetimarada, Poslodavacupućujenapregledspecijalistumedicine radaprijepočetkarada,s uputnicomkojasadržipodatkeonaraviilivrsti poslovaidrugim okolnostimaodutjecajanaocjenunjezinesposobnostiza obavljanjetihposlovaimogućegutjecajaštetnostis mjestaradanazdravlje radnika.

Poslodavacne smijedopustitiobavljanje poslovasposebnimuvjetimarada radnikukoji ne ispunjavapropisane uvjete.

Članak 28.

Poslodavacje obvezanradnika kojiobavlja poslovesposebnimuvjetimarada ponovno uputiti na pregled prije isteka roka utvrđenog Pravilnikom o poslovima sposebnimuvjetimarada ilikada toocijeni specijalistmedicine rada.

Članak 29.

Radniku koji radi na poslovimas posebnim uvjetima rada,a kojiviše ne ispunjavauvjeteza obavljanjetihposlovailiako gaposlodavacponovnone uputinapreglednakonistekavremenaza ponovnipregled,nesmije se dozvolitiradna poslovimas posebnim uvjetima rada.

Članak 30.

Popisposlovasposebnim uvjetimaradaitočke pregleda kodspecijalista medicineradasobziromnaPravilnikoposlovimasposebnimuvjetimarada, dat jeu važećoj Procjeni rizikaDoma za ovisnike ZAJEDNICA SUSRET.

Članak 31.

Radnikkojiseuodređenomrokunepodvrgneliječničkompregledu,smatra senesposobnim zaradnaradnom mjestukojejeuprocjenirizikautvrđeno kaoradno mjestos posebnim uvjetima za rad.

Članak 32.

Stručneslužbe Poslodavcadužne su brinutio ispunjavanju uvjetazaradna radnimmjestimas posebnimuvjetima rada,a nadzorprovodistručnjakzaštite naradu,ovlaštenaugovornatvrtkailiovlaštenikPoslodavca.Evidencijase vodi u skladus propisom.

Članak 33.

Posebno osjetljiveskupinekojimajeposlodavacobvezanosiguratiposebnu zaštitu naraduu skladusaZakonomsumaloljetni radnici,trudneradnice, radnicekojesunedavnorodile,radnice koje doje,radnicioboljeliod profesionalnebolestiteradnici kodkojih jeutvrđenasmanjenai preostala radna sposobnostilipostoji neposredni rizikodsmanjenja radne sposobnosti.

VI.

SREDSTVA RADA, OSOBNA ZAŠTITNA SREDSTVA I MJESTA RADA

Članak 34.

Poslodavacje obvezan osigurati da su mjesta radakoja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu.

Članak35.

Poslodavacje obvezanosigurati dasredstvaradaiosobnazaštitnaopremau uporabibuduu svakomtrenutkusigurni,održavani,prilagođenizaradi u ispravnomstanjutedasekoristeuskladus pravilimazaštitenaradu, tehničkim propisimai uputama proizvođačatakodau vrijeme rada ne ugrožavaju radnike.

Članak 36.

Poslodavacosiguravaodgovarajućaosobnazaštitnasredstvaiskrbiotome daih zaposlenici kojimaje po procjeni rizika propisanaupotreba osobnih zaštitnih sredstavakoristeihpri obavljanju poslova,jer bez toga nije u dovoljnoj mjeri ograničenaopasnost za sigurnosti zdravlje zaposlenika.

Članak 37.

Usmisluprethodnogčlanka, odgovarajućimosobnimzaštitnim sredstvima smatraju se sredstvanavedena u važećoj Procjeni rizika.

Članak 38.

Obvezaje radnika da zaštitna sredstvakoristi namjenski.

Radnikukojiosobna zaštitnasredstvanekoristinamjenskiPoslodavacmože otkazatiugovoro raduzbog skrivljenogponašanja.

Članak 39.

Nabavuosobnihzaštitnih sredstavaosiguravaposlodavac,odnosno po njemu ovlaštena osoba.

Sredstvaosobnezaštite moraju biti ispitana.

Uputuokorištenjuosobnihzaštitnihsredstavaradnikudajestručnjakzaštite naradu iliovlaštenikPoslodavca.

Sredstvasekoristesamo na radnommjestu

Članak 40.

Poslodavacsmije koristiti nadzorne uređaje kao sredstvozaštite na radu pod uvjetima propisanim Zakonom.

VII.

TEHNOLOGIJA RADA I RADNI POSTUPCI Članak 41.

Poslodavacje dužan:

- obavljatiispitivanjeuradnimprostorijamaukojimaprocesradakoji se unjimaobavljautječenatemperaturu,vlažnosti brzinustrujanja zraka, u kojima u procesurada nastajebuka i vibracija, u kojima se koristeiproizvodeopasne tvariiu kojimapriradunastajuopasna zračenjai u kojima je u radu potrebnoosiguratiodgovarajuću rasvjetu. Ispitivanjaseobavljaju i izvan radnih prostorija;

- ispitivanja obavljatiu rokovimakojine mogu bitiduži od tri godine;

- obavitiispitivanjeodmahnakonštosunastaliuvjeti(razlozi)zbog kojihjeispitivanjeobvezno, kaoinakonsvakepromjeneuradnom okolišukojaima utjecajnastanjeutvrđenoprethodnim provjeravanjemi ispitivanjem;

- obavitipregledesvihstrojevaiuređajaiostalihzaštitnihsredstava

(osobnih)kakobiutvrdiodasunanjimaprimijenjenipropisizaštite naradu;

- oispitivanjimasastavitizapisnikiizdatiodgovarajućuispravu,bez obzira tko je ispitivanjeobavio;

- urednočuvatidokumentacijukojaseodnosinaispitivanjaradnog

okoliša, te radneopreme.

Članak 42.

Ispitivanja,usmisluovogaPravilnikaprovodeseodmahnakonštosuse stekliuvjetizbogkojihjeispitivanje obvezno,kao inakonsvakepromjene u tehnološkomprocesu koji utječe nastanje u radnomokolišu.

Ispitivanjese obavljapo posebnom propisu ovlaštenog ministra.

Članak 43.

Redovitepregledeiispitivanjapratiovlašteni radnikibrine oposlovima, rokovimai osobama kojepreglede i ispitivanja obavljaju.

Članak 44.

Poslodavacjeobvezan osiguratidazaopasne kemikalijekojeradniciuradu koristebudu im dani podaci o opasnostima ili štetnostima uvezi snjihovim korištenjem, kao i o pravilima, odnosnomjerama zaštite na radu.

Kodskladištenjaopasnihkemikalijaposlodavacje obvezanosigurati primjenu pravilazaštitenaradu u skladusasvojstvimatih kemikalija.

Članak45.

Poslodavacjeobvezanosiguratidasuradniciobaviješteniorizicimakojima su izloženi priradusbiološkimštetnostimaidasuosposobljenizaradna sigurannačin.

VIII.

STRES NA RADU ILI U VEZI S RADOM Članak 46.

Poslodavac je obvezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicimakaošto susadržajrada,organizacija rada,radnookruženje,lošakomunikacijaimeđuljudskiodnosi,kakobisveo nanajmanjumjerupotreburadnika dasvladavapoteškoćezbogdugotrajnije izloženostiintenzivnompritiskuteotkloniomogućnostdase umanjiradna učinkovitost radnika i pogorša njegovozdravstvenostanje.

Članak 47.

Radniciimajuobvezupostupatiuskladus uputamaposlodavcaza sprječavanje,uklanjanje ili smanjivanjestresanaradu ili uvezi sradom.

IX.

PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA Članak 48.

Radnici su dužni čuvati sredstva rada.

Radnici su dužni urediti radno mjesto prije i poslije rada.

Radnici su dužni pridržavati se propisanih mjera zaštite na radu.

Radnici su dužni obavljati poslove s dužnom pažnjom i pozornošću te pri tome voditi

računao svojoj sigurnosti I zdravlju,kao I sigurnosti I zdravlju drugih osoba na radu

Radnici su dužni surađivati s poslodavcem,njegovim ovlaštenikom za obavljanje poslova zaštite na radu I povjerenikom za zaštitu na radu ukoliko je izabran,sve dok mu ne omogući da osigura radni okoliš I uvjete rada koji ne predstavljaju opasnost za sigurnost I zdravlje radnika sukladno zahtjevima tijela nadležnih za provedbu i nadzor zaštite na radu.

Članak 49.

Radnik je dužanosp osobiti se za radna siguran način kada ga na osposobljavanje uputi Poslodavac.

Radnik je dužan pristupiti pregledu kod specijaliste medicine rada uvijek kada ga uputi Poslodavac.

Radnik je dužan obavijestiti Poslodavca o zdravstvenim tegobama koje ga ometaju u obavljanju rada I o potrebi da se javi specijalisti medicine rada zbog bolesti ili okolnosti koja ga onemogućava ili ometa u izvršavanju obveza iz ugovora o radu, ili pak time ugrožava život i zdravlje drugih radnika.

Članak 50. Radnik:

1. dužan je prije početka radapregledati radno mjesto I ouočenim nedostacima obavijestiti poslodavca ili njegovog ovlaštenika;

2. pravilno upotrebljava radnu opremu, opasne radne tvari I druga sredstva rada, te propisana osobnazaštitna sredstva;

3. pravilno upotrebljavaisvojevoljnoneisključuje,nevršipreinakei neuklanja sigurnosnenapravenauređaju koje koristi;

4. prije napuštanja mjesta rada dužan je sredstva rada ostaviti u takvomstanjuda ne ugrožavajudruge radnike i sredstvarada;

5. dužanjeobavijestitiovlaštenikaPoslodavca,stručnjakazazaštitu naraduilipovjerenikaradnikaukolikojeizabranosvakojčinjenici zakojuopravdanosmatradapredstavljaneposrednuopasnost za sigurnostizdravlje,kaoio nepostojanjuilinedostatkuuputazatu situaciju;

6. posao obavljasukladnopravilima struke tepropisanim uputama;

7. prijenapuštanjamjestaradaostavisredstvaradautakvomstanju dane ugrožavajudruge radnike i sredstvarada;

8. imapravoodbiti rad ako mu neposredno prijetiopasnost za život i zdravlje zbog neprimjenjenih pravila zaštite na radu,sve dok poslodavac ne poduzme korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smijetrpjeti štetneposljedice

9. kojiuslučajuozbiljne,neposredneineizbježneopasnosti,napusti svojeradno mjestoiopasno područje, nesmijebiti dovedenu nepovoljnijipoložajzbogsvogpostupka imorabitizaštićenod bilo kakvih štetnih i neopravdanih posljedica ;

10. ima pravo zahtijevati da se nedostaci iz zaštite na rad una mjestu rada što

prije otklone

Članak 51. Radniksemorapridržavatisljedećega:

1. nesmije obavljatiradpod utjecajem alkohola;

2. u radne prostore ne smije donositi alkohol i druga sredstva ovisnosti;

3. odmahnakonobavijestioudaljenjusmjestaradamoraprekinuti radna radnommjestu;

4. dužan je poštovatiodredbe o zaštitinepušača;

5. moraprekinutiradiudaljitis mjesta radagdje je utvrđeno da prijeti opasnostza zdravlje i život;

6. obvezanjepristupiti teoretskoji praktičnojobuciizzaštite naraduu danim rokovima;

7. obvezanjepristupiti provjerio stečenomznanjuizzaštitenaradu; pružanjaprvepomoćiiosposobljenostiza radi pomoćuslučaju evakuacije;

8.mora se pridržavati svih pravila zaštite na radu na poslovima i zadaćama koje obavlja.

Članak 52.

Radnikje dužanupozoritiovlaštenikaPoslodavcanamanjkavostizaštitena radu.

Radnik može zahtijevati intervenciju inspektora rada ili drugog nadležnog tijela,amožezahtijevatiizaštituodsudaakoneuspijeusvomzahtjevu prema Poslodavcu.

Članak 53.

Zahtjevzazaštitusvojihpravaradnik podnosiupisanomiliusmenom obliku ravnateljici Doma,ovlašteniku poslodavcaili povjereniku radnika ukoliko je izabran.

Poslodavacje dužanu pisanomoblikuodgovoriti kada jeu pitanjuprimjena pravilai mjera zaštite na radu.

X.

POVJERENIK RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU Članak 54.

Kod Poslodavca radnici između sebe mogu birati povjerenika radnika za zaštitu naradu. Izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu provodi se na skupu radnika, kojega saziva poslodavac u skladu s općim propisom o radu, neposrednim i javnim izjašnjavanjem prisutnih radnika.

Članak 55.

Povjerenik radnika zazaštitunaradu obvezan je štititi intereseradnikana području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštitena radu.

Članak 56. Povjerenik radnika zazaštitunaradu ima pravo:

1) podnositiposlodavcuprijedlogevezaneuz donošenjeodlukaizzaštitena radu

2) zahtijevatiodposlodavcadapoduzmeodgovarajućemjereusvrhu smanjenja i otklanjanja rizika

3) podnositipritužbe tijelimanadležnim za zaštitu na radu

4) sudjelovati s poslodavcem u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja novetehnologije,uvođenjanovihkemikalija i bioloških štetnostiu radni i proizvodni proces te poticati poslodavcai njegoveovlaštenike na provedbuzaštitenaradu

5)bitiobaviještenosvimpromjenamakojeutječuilibimogleutjecatina zaštitu naradu

6) izvršitiuvid i koristitidokumentaciju poslodavcaizzaštitenaradu

7) primatiprimjedberadnikau vezis primjenompravilazaštitenaraduteih prenositiposlodavcuilinjegovomovlašteniku.

8) izvijestiti nadležnog inspektora i specijalistumedicine rada o svojim zapažanjima,odnosno zapažanjima radnika

9)prisustvovatiinspekcijskimpregledimaiočitovatisenačinjeničnostanje koje utvrdinadležniinspektor

10)pozvatinadležnog inspektora,kada ocijeni da su ugroženisigurnosti zdravljeradnika,aposlodavacpropuštailiodbijaprovoditipotrebnuzaštitu na radu

11)osposobljavatisezaobavljanjeposlovapovjerenikaradnikazazaštitu na radu

12)stalnoproširivatii unapređivatiznanje tepratitii prikupljatiobavijestiod važnosti za svojrad

13)stavitiprigovornainspekcijskinalaz

14)svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaštite na radu

15)obavješćivatiradnike o provedbi zaštite na radu.

Poslodavac je obvezan povjereniku radnika za zaštitu na radu:

1. Osigurati potrebno vrijeme i uvjete za nesmetano obavljanje posla povjerenika
2. Davati sve potrebne obavijesti i omogućiti mu uvid u sve propise i isprave iz zaštite na radu.

Članak 57.

Zaobnašanjedužnostipovjerenikaradnikazazaštitunaradupovjerenik ima pravonanaknaduplaćezanajmanjetrisatatjedno, osimakosekolektivnim ugovoromtopitanjedrugačijeneuredi,abezmogućnostiustupanjatoga pravadrugompovjereniku.

XI.

ODRŽAVANJE GRAĐEVINA NAMIJENJENIH ZA RAD Članak 58.

U odredbama o održavanju građevina namijenjenihzaraduređuju se ova pitanja:

- održavanje građevina namijenjenih za rad u stanju koje ne ugrožavasigurnosti zdravlje radnika;

- ispitivanje pojedinih vrsta instalacija u rokovima utvrđenima

tehničkim propisima;

- prestanakrada ugrađevinamanamijenjenimazaradnakojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost za sigurnost i zdravljeradnika;

- druga bitnapitanjaodržavanja građevinanamijenjenih za rad.

Članak 59.

Način održavanja građevinejeredovnoodržavanjetesukladno utvrđenim nedostacima, kvarovima.

Članak 60.

Pojedine vrsteinstalacija ispituju se premazakonskimrokovima.

Članak 61.

Odgovornaosoba ilizaduženi radniku građevinama namijenjenima za rad dužan je obustavitirad u građeviniako nastanupromjenezbog kojih postoji opasnostza sigurnost i zdravljezaposlenika.

Nakonobustaveradaodgovornaosobadužnajeotomeobavijestitiravnateljicu Domailiovlaštenikaza zaštituna raduipoduzetisvemjeredaseopasnostotkloni. Pregledotklanjanjaopasnostii saniranogstanjaugrađevininamijenjenoj za radobavljaravnateljica Doma za ovisnike ZAJEDNICA SUSRETuz pomoć nadležnihstručnjaka, očemusesastavlja zapisniki druga dokumentacija.

Nakonšto jeopasnostotklonjena,radsenastavljaidućegradnog danana početku radnogvremena.

XII.

ZAŠTITA NEPUŠAČA, ZABRANA PIJENJA ALKOHOLA I UZIMANJA DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 62.

Poslodavacuređujemjerezaštitenepušačaoddjelovanjadima duhanskih i srodnih proizvoda, biljnih proizvoda za pušenje te para elektroničkih cigareta, nanačin daje:

- Zabranjenoje pušenje na radnim sastancima.

- Zabranjenojepušenjenamjesturada,aiznimnoPoslodavacmožepisanim putemdozvolitipušenjeu posebnoj prostoriji, odnosnoprostorunakojimaje obvezanpostavitiznak dozvoljenog pušenja.

Članak 63.

Radniku vrijeme radane smijebitipod utjecajem alkoholaidrugihsredstava ovisnosti nitiihsmije unositi na mjestorada.

XIII.

ZAŠTITA OD POŽARA I EKSPLOZIJE,NEPOSREDNOG I ZNAČAJNOG RIZIKA, EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE, PRUŽANJE PRVE

POMOĆI RADNICIMA NA RADU Članak 64.

Odredbama oorganiziranjuevakuacijeispašavanjazaposlenikazaslučaj iznenadnogdogađaja, oorganiziranjuipružanjuprvepomoćiimedicinske pomoći, uređujusepitanjaiprava,obvezei odgovornostisubjekatazaštitena radu u evakuaciji, prvoji medicinskoj pomoći kod Poslodavca.

Članak 65.

Posebnom odlukom uređuje se zaštita od požara sukladno odredbama

Zakona ozaštitiod požarai Zakonu ovatrogastvui provedbenimpropisima.

Članak 66.

Poslodavacje organizirao i osigurao evakuacijui spašavanje za slučaj iznenadnogdogađajakojimožeugrozitisigurnosti zdravlje(elementarne nepogode, požari,eksplozije,ispuštanjeopasnihtvariukoličinamaiznad dopuštenih i sl.)i osposobio osobekoje će provoditi evakuacijui spašavanje.

Članak 67.

Pod evakuacijom radnika i drugih osoba razumijeva se organizirano napuštanje mjesta radai radnog okolišaza kojega odgovaraPoslodavac,prije nego nastupi opasnost za njegovozdravljei životzbog iznenadnog događaja. Podspašavanjemserazumijevapružanjepomoćiosobamakojesenemogu same evakuirati,pružanje prve pomoći ozlijeđenim osobama i otklanjanje nastalihopasnosti.

Članak 68.

Osposobljavanje osobakoje će provoditi evakuacijui spašavanje,obavlja Poslodavaciliza toovlašteneustanovei trgovačkadruštva,shodnonaravi tehnološkogprocesa,mogućim opasnostimaizvantehnološkogprocesa (vremenskenepogode, pojaveotrovnihplinovauširemokolišu, odronzemlje, požar, eksplozija i dr.) i lokaciji Poslodavca.

Članak 69.

Poslodavacćeosiguratipotrebnuopremu za provođenjeevakuacije i spašavanja u skladusazakonskim propisimana području zaštite od požara.

Članak 70.

Poslodavacje donio Planevakuacije i spašavanjazaslučaj izvanrednog događaja.

O PlanuevakuacijeispašavanjaPoslodavacjeupoznaosveradnikeputem neposrednog rukovoditelja radnika i osobe zadužene za zaštitu na radu (ovlašteniki dr.).

NaosnoviPlana evakuacije i spašavanja provodese praktične vježbe najmanje jedanput u dvije godine.

Članak 71.

Planom evakuacijeispašavanjautvrđujese:objekt nakojemmogunastupiti iznenadnidogađaji, procjenaugroženosti, načinotkrivanjaopasnosti,način izvođenjaevakuacijei spašavanja,mjestoevakuiranja,oprema,zaposlenici koji će voditievakuaciju i spašavanjei druga pitanja.

Članak 72.

Poslodavacorganizirai osiguravapružanjeprvepomoćiradnicimazaslučaj ozljede na radu ili iznenadne bolestidonjihovogupućivanja na liječenje zdravstvenojustanovi.

Članak 73.

NasvakomradilištuiuradnimprostorijamaPoslodavcagdjeistodobnoradi od2do20 radnikanajmanjejedanodnjihmorabitiosposobljenzapružanje prvepomoći,tejošpojedandosvakihsljedećih50radnika,mora biti osposobljenzapružanjeprvepomoćiuskladus pravilimazaštitenaraduiu pisanomoblikudobiti obavijest dajeodređen za pružanje prvepomoći.

Osobiodređenojza pružanjeprvepomoćiPoslodavacstavljana raspolaganje sredstvai opremu za pružanje prvepomoći.

Poslodavacćeosigurationu vrstui količinu sanitetskogmaterijala kojeg propišenadležni ministar.

XIV.

ZDRAVSTVENA ZAŠTITA NA RADU Članak 74.

Radi utvrđivanja, odnosno provjere zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova poslodavac može prije i tijekom radnog odnosa o svom trošku uputiti radnika na zdravstveni pregled.

Radi osiguranja zdravstvenognadzora primjerenogrizicimazasigurnosti zdravljenaradukojimajeizloženradnik,poslodavacje obvezanradniku, jednomu pet godina, na njegov zahtjevosiguratizdravstvenipregled.

Ovaodredba ne primjenjujesenaradnikekojimaje obvezaredovitog zdravstvenogpregleda utvrđenapropisimazaštitenarad.

Poslodavacje obvezanizabranomspecijalistimedicineradaosiguratipristup namjesto rada.

Poslodavacinjegovovlaštenik, stručnjakzaštitenaradu, radnikipovjerenik radnikazazaštitunaradu,obveznisu izvijestitispecijalistumedicineradao činjenicamavezanimauzrad,aktivnosti,mjestoradairadniokoliš, zakoje znaju ili pretpostavljajuda mogu nepovoljno utjecatina zdravlje radnika.

Članak 74a

Poslodavac je obvezan izvjestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o smrtnoj ozljedi ili ozljedi nastaloj u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad.

Obavijest iz stavka 1. ovoga članka poslodavac je obvezan dostaviti odmah po nastanku ozljede.

XV.

EVIDENCIJE, ISPRAVE, OBAVIJESTI Članak 75.

Odredbama o ispravama i evidencijama uređuju se pitanja obveze Poslodavcaučuvanju,vođenjui drugimposlovimausvezisispravamai evidencijamau oblasti zaštite na radukod Poslodavca.

Članak 76. Poslodavacje dužan:

- čuvatitehničkudokumentacijuzaobjektilidioobjektakojisekoristi za radne i pomoćne prostorije tako dugodokih se koristi.

- čuvatiupute o načinu korištenja radneopreme kojukoristi.

- čuvatiplanoveuređenjaprivremenihradilištadoksetimradilištem koristi;

- čuvatiispraveo obavljenim ispitivanjima premaZakonu;

- čuvati dokaze o ispravnosti instalacija u skladu s posebnom odlukomposlodavca;

- voditievidencijeoradnicimakojisuosposobljenizaradnasiguran

način;

- voditievidencijeoradnicimaraspoređenimnaposlovesposebnim uvjetima rada;

- voditi evidencije o opasnim tvarima koje proizvodi, prerađuje ili

upotrebljava;

- voditievidencijeoozljedamanaradu,slučajevimaprofesionalnih bolestiiporemećajima u tehnološkom procesukojisu izazvaliilisu mogli izazvatištetneposljediceza sigurnosti zdravlje zaposlenika;

- voditi evidencije o pregledu radne opreme;

- voditi evidencije o pregledu radne okoline.

Članak 77.

Poslodavac je dužan čuvati i odgovarajuće isprave o ispitivanju radnog okolišate radne opremeukolikoje takvihispitivanjabilo.

DokazimaoispravnostiinstalacijakojejePoslodavacdužančuvatismatraju se zapisnici,kontrolne knjigete odgovarajuće ispraveprema provedbenim propisima uzZakon ozaštitina radu.

Poslodavac može voditi i interne evidencije: upisnike i sl., kao sastavne dijeloveevidencije.

Članak 78.

Dokazima o ispravnosti instalacija koje je Poslodavac dužan čuvatismatraju se zapisnici,kontrolne knjigete odgovarajuće ispraveprema provedbenim propisima uzZakon ozaštitina radu.

Poslodavac može voditi i interne evidencije: upisnike i sl., kao sastavne dijeloveevidencije.

Članak 79.

Brigu o provedbi Pravilnika void poslodavac ili ovlaštenik za zaštitu na radu. Poslodavac ili ovlaštenik dužni su:

- na zahtjev inspektora rada dati obavijesti i podatke koji su mu potrebni u obavljanjunadzora;

- zavrijemeobavljanjanadzoradužanjeinspektoruradaomogućiti

utvrđivanječinjenicakojesupotrebneradiocjenejelipostupljeno popropisima zaštite na radu;

- pomoći inspektoru rada pri utvrđivanju činjenica, dati na uvid ispravei predlagatiizvođenje odgovarajućihdokaza;

- dostaviti obavijestinspekcijiradaosmrtnoj,težojozljedinaradu

odmah nakon nastanka događaja

- izvijestiti inspekciju rada o slučaju profesionalne bolesti odmah nakon štoje utvrdi nadležno tijelo.

Članak 80.

Poslodavac je obvezan na mjestu rada postaviti na vidljivo mjesto:

1) sigurnosne znakove

2) znakove za evakuaciju i spašavanje

3) upute i oznake za rukovanje radnom opremom

4)upute I oznakezaradsopasnimkemikalijama,biološkimštetnostima, izvorimazračenja i drugim izvorima opasnosti i štetnosti.

Poslodavacje obvezan osigurati da radniku budu dostupni:

1) procjenarizika za mjesto radai poslovekoji se na njemu obavljaju

2)uputezaradnasigurannačinzamjestoradaiposlovekojisenanjemu obavljaju

3) pisanidokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način

4) pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada

5) zapisnik o ispitivanju radne opreme,instalacijai radnog okoliša.

XVI.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE Članak 81.

Ustroj zaštite na radu po ovome Pravilniku provodi ravnateljica Doma za ovisnike ZAJEDNICA SUSRET.

Članak 82.

Izmjene i dopune ovoga Pravilnika vrše se po istom postupku, na način na koji se donosi ovaj Pravilnik.

Članak 83.

Pravilnik stupa na snagu osmogdana od dana objave na oglasnoj ploči Doma.

Članak 84.

Danom stupanja na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o zaštiti na radu Doma za ovisnike ZAJEDNICA SUSRET od 25. veljače 2012. godine.

**Ravnateljica Doma za ovisnike**

**ZAJEDNICA SUSRET**

Bernardica Juretić Rožman

Potvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Doma dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_2020. godine, te da je stupio na snagu dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020. godine.